

АННОТАЦИИ

Государственное и муниципальное управление

Попов Ю.Н. О важности преодоления концептуального монополизма в разработке государственных стратегий социально-экономического развития

Дан критический анализ российской практики стратегического прогнозирования и программирования. Показано, что недостатки этой практики (отсутствие долгосрочных приоритетов, неразработанность механизмов достижения целей) связаны с неолиберальными концептуальными установками, лежащими в ее основе. Сформулированы рекомендации по совершенствованию методологических подходов к государственному планированию.

Миретин А.В. Стратегический подход к управлению инновационной деятельностью таможенных органов

Обоснована актуальность широкого внедрения инноваций в деятельность российской таможни; показаны недостатки сложившегося таможенного регулирования, слабо ориентированного на инновации. Разработаны принципы совершенствования управления инновационной деятельностью таможни. Систематизированы основные стратегические курсы и направления действий в данной сфере.

Разнова Н.В., Яричина Г.Ф. Совершенствование кадрового мониторинга в системе управления регионом

Сформулирована актуальная проблема выявления перспективной потребности в кадрах на территориальном уровне, решение которой особенно важно для системы профессионального образования. Определены основные задачи системы кадрового мониторинга в регионе. Рекомендована концептуальная модель организации мониторинга и прогнозирования кадровой потребности на региональном уровне.

Отраслевое управление

Салина Т.К. О воспроизводственных проблемах и путях совершенствования управления минерально-сырьевым комплексом России

Сформулированы отраслевые особенности управления воспроизводством минерально-сырьевой базы страны, показаны основные проблемы функционирования предприятий в данной сфере. Изложены направления действий по решению проблем управления минерально-сырьевым комплексом; в частности – по дифференцированному налогообложению сырьевого бизнеса.

Винслав Ю.Б., Бобылов Ю.А., Германова И.Е. Рыбопромышленный комплекс: стратегические ориентиры развития, важность институциональных изменений

Рассмотрены основные показатели работы отрасли за 2003–2011 гг., сформулированы важные стратегические ориентиры решения ее проблем. Даны предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы развития отрасли. Сформулированы мероприятия по снижению уровня теневой экономики в отрасли.

Лисов В.И., Кушель Е.С. О стейкхолдерской концепции стратегии вуза и механизмах ее реализации

Предложена концепция стратегического управления конкурентоспособностью отраслевого вуза на основе оптимизации взаимодействия с «заинтересованными лицами». Изложены методические подходы к разработке механизма управления реализацией стратегии вуза. Даны рекомендации по совершенствованию организации научно-технической и инновационной деятельности вуза.

Луныкин А.Н. Многоуровневые стратегические альянсы в профессиональном образовании

Предложены организационные алгоритмы формирования многоуровневых стратегических альянсов в среднем профессиональном образовании (с участием властных структур, институтов гражданского общества, образовательных и бизнес-структур). Сформулированы рекомендации по созданию благоприятных внешних институциональных условий для функционирования образовательных альянсов.

Мохначев С.А., Мохначев К.С., Шамаева Н.П. Тенденции и особенности совершенствования интеграции образования, науки и бизнеса в промышленно развитом регионе

Проведен анализ тенденций интеграции образования, науки и бизнеса в промышленно развитом регионе. Предложены новые способы взаимодействия вузов, научных организаций и бизнес-структур. Акцентировано внимание на необходимости разработки и принятия системообразующего Федерального закона об интеграции науки, образования и производства.

Стратегический менеджмент**Попов С.А. О заблуждениях школы классического стратегического планирования и ее актуальной альтернативе**

Систематизированы методологические трудности реализации принципов классической школы корпоративного стратегического планирования. Эти трудности связаны с практической невозможностью более или менее точного прогнозирования динамики основных стоимостных показателей деятельности компании. Сформулировано авторское видение концептуального подхода к разработке корпоративной стратегии достижения устойчивого конкурентного преимущества.

Корпоративный менеджмент**Антошина Н.М. Об особенностях шведской модели корпоративного бизнеса**

Изложены особенности государственной социально-экономической модели Швеции, реализующей принципы социальной рыночной экономики. Дана характеристика ведущих шведских корпораций. Систематизированы особенности корпоративного управления в Швеции, характеризующегося высокой социальной и экологической ответственностью бизнеса, а также его инновационной направленностью.

Маркетинг и логистика**Якутин Ю.В. Сфера транспортных услуг: проблемные вопросы реформирования и организации корпоративного бизнеса**

Рассмотрены итоги работы железнодорожного транспорта в 2010–2011 гг.; систематизированы основные трудности в реализации процесса реформирования сферы транспортных услуг. Дана сравнительная характеристика процессов реформирования железных дорог в США и Европе. Сформулированы рекомендации по совершенствованию управления процессами реформирования железнодорожных перевозок.

Котляров И.Д. Механизмы использования посредников при дистрибуции услуг

Рассмотрены специфические ролевые особенности посредников в сфере дистрибуции услуг, а также принципиальные отличия механизмов посредничества в торговле услугами от посредничества при торговле товарами. Подробно охарактеризованы основные способы и модели посредничества при торговле услугами.

Финансовый менеджмент

Козенкова Т.А., Зачупейко И.А. Инновация финансового менеджмента: институт консолидированного налогообложения для холдингов

Рассмотрены особенности новейшей мировой и отечественной законодательной практики в части консолидированных структур холдингового типа. На конкретных примерах компаний показаны способы определения налоговой базы и уплаты налога в условиях консолидированной группы налогоплательщиков.

Управление организационным развитием

Юданов А.Ю. Фирмы-газели: нестандартные подходы к организационным изменениям

На основе проведенных обследований показаны особенности и распространенность российских средних и малых фирм, характеризующихся относительно высокими темпами роста. Выявлены стилевые отличия менеджмента данных фирм, состоящие в жестком целеполагании, следовании сформулированному «видению», наличии сплоченной команды и авторитетного лидера.

Читипаховян П.С. О роли и функциях корпоративных центров в крупном интегрированном бизнесе

Определены структурно-функциональные требования к организации работы корпоративных центров (штаб-квартир) в современном интегрированном бизнесе. Изложены особенности функции стратегического планирования как ведущей в деятельности корпоративного центра. Даны примеры подробной регламентации управленческой деятельности штаб-квартир по таким направлениям, как бизнес-планирование; информационное обеспечение; финансы и экономика; реклама и связи с общественностью.

Социальный менеджмент

Просвирина Е.Ю. Модель комплексной диагностики системы управления персоналом

Показана актуальность совершенствования стратегий управления персоналом, базирующихся на комплексном диагностическом анализе проблемы. Предложены ключевые этапы диагностики качества системы управления персоналом. На примере конкретной организации выявлены недостатки управления персоналом и даны рекомендации по совершенствованию кадровой работы.

Научные сообщения

Пимкина О.В. О необходимости комплексных мер по совершенствованию организации оплаты труда

Сформулированы основные недостатки действующей системы оплаты труда наемного персонала российских компаний. Предложен набор стратегических мероприятий по реализации концепции «эффективной заработной платы», соответствующей требованиям Международной организации труда.

Биджиев А.С. Инновационное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления

Дана характеристика ключевых принципов работы с кадрами органов местного самоуправления. Даны предложения по совершенствованию управления кадрами служащих муниципалитетов, ориентированного на требования реализации стратегий и программ социально-экономического развития территорий.

ANNOTATION

The state and municipal management

Popov Yu. About importance of overcoming of conceptual monopolise in development of the state strategy of social and economic progress

The critical analysis of the Russian practice of strategic forecasting and programming is given. It is shown, that lacks of these practice (absence of long-term priorities, not developed mechanisms of achievement of objectives) are connected with the new liberal conceptual installations laying in its basis. Recommendations on perfection of methodological approaches to state planning are stated.

Miretin A. Strategic the approach to management of innovative activity of customs bodies

The urgency of wide introduction of innovations in activity of the Russian customs is proved; lacks of the developed customs regulation slightly focused on innovations are shown. Principles of perfection of management are developed by innovative activity of customs. The basic strategic rates and directions of actions in the given area are systematized.

Raznova N., Yaritshina G. Perfection of personnel monitoring in a control system of region

The actual problem of revealing of a potential need for the staff at a territorial level which decision is especially important for system of vocational training is stated. The primary goals of system of personnel monitoring in region are certain. The conceptual model of the organization of monitoring and forecasting of personnel demand at a regional level is recommended.

Sectoral management

Salina T. Since about new industrial problems and ways of perfection of management of a mineral-raw complex of Russia

Branch features of management are stated by reproduction of a mineral-raw-material base of the country, major problems of functioning of the enterprises in the given area are shown. Directions of actions under the decision of problems of management are stated by a mineral-raw complex; in particular – under the differentiated taxation of raw business.

Vinslav Yu., Bobylov Yu., Germanova I. Fishing a complex: strategic reference points of progress, importance institutional variations

The basic parameters of work of branch for 2003–2011 are considered, the important strategic reference points of the decision of its problems are stated. Offers on perfection of normative-legal base of progress of branch are given. Actions on decrease in a level of shadow economy in branch are stated.

Lisov V., Kushel E. About stakeholders concepts of strategy of high school and mechanisms of its realization

The concept of strategic management by competitiveness of branch high school on the basis of optimization of interoperability with «interested persons» is offered. Methodical approaches to development of the mechanism of management by realization of strategy of high school are stated. Recommendations on perfection of the organization of scientific and technical and innovative activity of high school are given.

Lunkin A. Multilevel strategic alliances in vocational training

Organizational algorithms of formation of multilevel strategic alliances on the average vocational training (with participation of power structures, colleges of a civil society, educational and business-structures) are offered. Recommendations on creation favorable external institutions conditions for functioning educational alliances are stated.

Mohnachev S., Mohnachev K., Shamaeva N. Tendencies and features of perfection of integration of formation, a science and business in industrialized region

The analysis of tendencies of integration of formation, science and business in industrialized region is lead. New ways of interoperability of high schools, the scientific organizations and business-structures are offered. It is brought to a focus to an indispensability of development and acceptance systems the Federal law on integration of a science, formation and manufacture.

Strategic management

Popov C. About errors of school of classical strategic planning and its actual alternative

Methodological difficulties of realization of principles of classical school of corporate strategic planning are systematized. These difficulties are connected with practical impossibility more or less precise forecasting of dynamics of the basic cost indexes of activity of the company. Author's vision of the conceptual approach to development of corporate strategy of achievement of stable competitive advantage is stated.

Corporate management

Antyushina N. About features of the Swedish model of corporate business

Features of the state social and economic model of Sweden realizing principles of social market economy are stated. The characteristic of leading Swedish corporations is given. Features of corporate management in Sweden, described are systematized by the high social and ecological responsibility of business, as well as its innovative orientation.

Marketing and logistics

Yakutin Yu. Area of transport services: problem questions of reforming and the organization of corporate business

Results of work of a railway transportation per 2010–2011 are considered; the basic difficulties in realization of process of reforming of area of transport services are systematized. The comparative characteristic of processes of reforming of railways in the USA and the Europe is given. Recommendations on perfection of management by processes of reforming of rail transportation are stated.

Kotlyarov I. Mechanism of use of intermediaries at distribution of services

Specific role features of intermediaries in area of distribution of services, as well as basic differences of mechanisms of intermediary in commerce in services from intermediary are considered at commerce in the goods. The basic ways and models of intermediary are in detail characterized at commerce in services.

Financial management

Kozenkova T., Zatshupeyko I. Innovation of financial management: college of the consolidated taxation for holdings

Features of the newest world and domestic legislative practice regarding the consolidated structures of holding type are considered. On specific examples of the companies ways of definition of tax base and payment of the tax in conditions of the consolidated group of taxpayers are shown.

Management of organizational progress

Yudanov A. Firm-gazelle: non-standard approaches to organizational variations

On the basis of the lead inspections features and prevalence of the Russian averages and the small firms, described are shown by rather high paces of growth. Style differences of management of the given firms, consisting in rigid statement of objectives, following stated "vision", availability of the rallied command and the authoritative leader are revealed.

Chitipakhovyan P. About a role and functions of the corporate centers in the large integrated business

Structurally functional requirements to the organization of work of the corporate centers (headquarters) in the modern integrated business are certain. Features of function of strategic planning as are stated to the leader in activity of the corporate center. Examples of a detailed regulation of administrative activity of headquarters in such directions, as business—planning are given; a supply with information; the finance and economy; advertising and communications with a society.

Social management

Prosvirkina E. Model of complex diagnostics of a control system by the personnel

The urgency of perfection of strategy of management by the personnel, based on the complex diagnostic analysis of a problem is shown. Key stages of diagnostics of quality of a control system are offered by the personnel. On an example of the specific organization lacks of management are revealed by the personnel and recommendations on perfection of personnel work are given.

Scientific messages

Pimkina O. About an indispensability of complex measures on perfection of the organization of a payment

The basic lacks of operating system of a payment of the hired personnel of the Russian companies are stated. The set of strategic actions on realization of the concept of "effective wages" is offered, to the meeting requirements International organization of work.

Bidshiev A. Innovative progress of personnel potential of institutions of local government

The characteristic of key principles of work on the staff of institutions of local government is given. Offers on perfection of personnel administration of the serving municipalities focused on the requirements of realization of strategy and programs of social and economic progress of territories are given.

Информационную поддержку журнала «МБА» осуществляют:
Университет менеджмента и бизнес-администрирования;
Международная промышленная академия.
Председатель редакционного совета Якутин Ю.В.
Главный редактор Винслав Ю.Б.

Адрес редакции: 125319, г. Москва, ул. Черняховского, 16.
Тел.: (499) 152-49-51, 152-61-95.
e-mail: mba-journal@ideg.ru

Учредитель — ЗАО «ЭЖ МЕДИА»



Журнал «Менеджмент и Бизнес-Администрирование» зарегистрирован
Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации
ПИ № ФС77-27507 от 9 марта 2007 года.
Сайт журнала www.mba-journal.ru

Научные редакторы:

Марковская В.А.,

Бобылов Ю.А.

Веб-редактор Мелентьев А.Д.

Компьютерная верстка Булгаков Б.В.

Корректор Андрианова Н.В.

Набор текста Болгова И.А.

Центр допечатной подготовки ИД «Экономическая газета»

Мнение редакции может совпадать
или не совпадать с позицией автора статьи

Сдано в набор 03.09.2012

Подписано в печать 27.09.2012

Бумага офсетная. Формат 70×108/16. Печ. л. 12,0

Заказ 153621. Тираж 1000 экз.

Отпечатано в типографии

ООО «Формула Печати»

121165, г. Москва, Можайский пер., 3

тел.: (495) 775-01-30

www.print-formula.ru



16+